

«СОГЛАСОВАНО»
Протокол заседания Совета
Учреждения №34 от 08.07.2022

«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом заведующего
муниципальным дошкольным
образовательным бюджетным
учреждением «Центр развития
ребенка – детский сад № 27
«Дюймовочка» Арсеньевского
городского округа

№ 128-а от «11» июля 2022г.
И.В. Рипка



ПОЛОЖЕНИЕ

**Порядок консультирования и обучения работников
Муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад №27 «Дюймовочка»
Арсеньевского городского округа по вопросам профилактики и
противодействия коррупции**

1. Данное положение прописывает Порядок консультирования и обучения работников Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад №27 «Дюймовочка» Арсеньевского городского округа (далее – ДОО) по вопросам профилактики и противодействия коррупции
2. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.
3. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:
 - коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
 - юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
 - ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ДОО по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ДОО (прикладная);
 - выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
 - поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
 - взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).
4. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в ДОО; руководящие работники; иные работники ДОО. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в ДОО обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.
5. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:
 - обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
 - обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
 - периодическое обучение работников ДОО с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

6. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в ДООУ определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.
