

«СОГЛАСОВАНО»

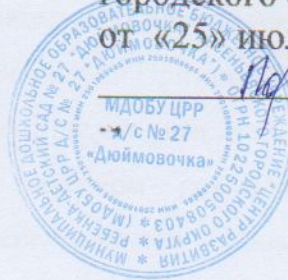
Протокол заседания Совета
Учреждения №35 от 11.07.2022г.

Протокол заседания
педагогического совета №5 от
30.05.2022

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом заведующего
муниципальным дошкольным
образовательным бюджетным
учреждением «Центр развития
ребенка – детский сад № 27
«Дюймовочка» Арсеньевского
городского округа № 167-а
от «25» июля 2022г.

И.В. Рипка



ПОЛОЖЕНИЕ

**о вознаграждении работников, привлекаемых к
выполнению работ по оказанию платных
образовательных услуг в муниципальном
дошкольном образовательном бюджетном
учреждении «Центр развития ребенка – детский сад
№27 «Дюймовочка»
Арсеньевского городского округа**

г.Арсеньев

2022г.

Общие положения

1. Настоящее положение о вознаграждении работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию дополнительных платных услуг, оказываемых муниципальным дошкольным образовательным бюджетным учреждением «Центр развития ребенка – детский сад № 27 «Дюймовочка» Арсеньевского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Уставом МДОБУ ЦРР д/с №27 «Дюймовочка», лицензией на образовательную деятельность от 19 декабря 2016г. №460 выданную Департаментом образования и науки Приморского края.
2. Настоящее Положение разработано в целях повышения стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечном результате, в улучшении качества образовательного процесса и всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан.
3. Настоящее положение о вознаграждении определяет порядок и условия установления оплаты и доплат работником, участвующих в оказании платных дополнительных услуг.
4. Старший воспитатель принимает участие в организации дополнительных платных услуг: помогает составлять творческие планы, проверяет договоры с работниками, родителями, составляет графики работы педагогов, списки детей, графики проведения занятий, контролирует работу сотрудников.
5. Выполнение работ может производиться штатными работниками образовательной организацией, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций.

Порядок и условия вознаграждения

1. Источником средств на вознаграждение работников, участвующих в оказании дополнительных платных услуг служат поступления денежных средств за оказанные услуги.
2. Вознаграждение производится следующим категориям работников:
 - педагогические работники;
 - старший воспитатель.
3. Вознаграждение работникам образовательной организации, привлекаемых для реализации дополнительных платных услуг, выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей и работ, предусмотренных гражданско-правовым договором.

4. Гражданско-правовой договор заключается на период оказания услуг. По данному договору исполнителю не начисляются и не выплачиваются отпускные, больничные и отпуск по уходу за ребенком. Налогообложение составляет 30,2% .

5. Вознаграждение за оказанные услуги начисляется в период действия договора ежемесячно, составляет:

- 46% педагогическим работникам,

- 5 % старшему воспитателю от произведенной оплаты родителей за фактически оказанные дополнительные платные услуги с учетом НДФЛ.

6. Начисление и выплата вознаграждения производится МКУ ЦБ ОУ до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

7. Бухгалтер обеспечивает сохранность бухгалтерских документов связанных с вознаграждением работников, привлечённых к деятельности по предоставлению дополнительных платных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив.