



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. АРСЕНЬЕВА

ул. Ленинская, 10
г. Арсеньев, 692337

31.03.23

№Прдр-20050009-283-23/-20050009



Заведующей МДОБУ «Центр
развития ребенка – детский сад
№ 27 «Дюймовочка»
Арсеньевского городского округа

Рипка И.В.

ул. Маяковского, д. 8, г. Арсеньев,
692338

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой города проведена проверка исполнения требований трудового законодательства, по результатам которой в деятельности МДОБУ «Центр развития ребенка – детский сад № 27 «Дюймовочка» АГО (далее – МДОБУ «ЦРР д/с № 27») выявлены нарушения закона.

Статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) закреплены права работника на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами; на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

Трудовым договором согласно ст. 56 ТК РФ признается соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Согласно п. 1 ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательным условием, включаемым в трудовой договор, является место работы.

Таким образом, при указании в содержании трудового договора места работы следует уточнять конкретный адрес места нахождения работодателя (рабочего места работника) либо его структурного подразделения, в котором непосредственно закреплено рабочее место работника.

ПК № 032132

Прокуратура г. Арсеньев Приморского края
№ Прдр-20050009-283-23/-20050009

Проведенной проверкой установлено, что в трудовом договоре № 23/22, заключенным 01.09.2022 с Костенко Н.И., в нарушение п. 1 ч. 2 ст. 57 ТК РФ не указаны сведения об адресе места нахождения ее рабочего места.

Аналогичные нарушения выявлены в трудовых договорах, заключенных с Рекутиной Я.М., Дорошенко Е.В., Гилязиевой Н.А.

В соответствии с ч. 2 ст. 9 ТК РФ коллективные договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Проведенной проверкой установлено, что между заведующей и трудовым коллективом МДОБУ «Детский ЦРР д/с № 27» 09.12.2021 заключен Коллективный договор на период действия с 01.01.2022 по 31.12.2024 (далее – Коллективный договор).

Так, ст. 128 ТК РФ определен перечень категорий работников, которым работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

Вместе с тем, п. 5.2.3 Коллективного договора, в нарушение вышеуказанной нормы, обязательное предоставление отпуска без сохранения заработной платы установлено только в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников.

Кроме того, абз. 5 ч. 2 ст. 128 ТК РФ предусмотрено, что работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней.

Однако, пп. 1, 4, 5 п. 5.2.3 Коллективного договора для указанной категории работников установлен отпуск до трех календарных дней.

Согласно ст. 129 ТК РФ к выплатам стимулирующего характера относятся доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Вместе с тем, абз. 3 п. 6.1.4 Коллективного договора предусмотрено, что к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», вступившим в законную силу 01.03.2022 в ст.ст. 219-225 ТК РФ внесены изменения с изложением указанных статей в новой редакции.

Вместе с тем, в п.п. 8.1.1, 8.1.5, 8.1.7 Коллективного договора приведены ссылки на недействующие статьи Трудового кодекса Российской Федерации.

Пунктом 23 статьи 214 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя по разработке и утверждению локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

В нарушение требований закона, п. 8.1.9 Коллективного договора предусмотрена обязанность работодателя по разработке и утверждению только инструкции по охране труда, в том числе со ссылкой на изложенную в новой редакции ст. 212 ТК РФ, которая в настоящее время не регламентирует обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

В соответствии с п. 23 ч. 3 ст. 214 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н утверждены основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (далее – Требования).

Пунктом 25 Требований утвержден исчерпывающий перечень требований безопасности, необходимых для отражения в разделе «Требования охраны труда в аварийных ситуациях» инструкций.

Так, п. 4.1 раздела IV Инструкции № 008-21 по охране труда для старшего воспитателя (далее – Инструкция № 008-21), утвержденной 30.04.2021, в нарушение пп. «а» п. 25 Требований, перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие, не регламентирован.

Кроме того, в нарушение пп. «г» п. 25 Требований, в разделе IV Инструкции № 008-21 отсутствует перечень действий по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья (исходя из результатов оценки профессиональных рисков).

Аналогичные нарушения выявлены в Инструкции № 009-21 по охране труда для воспитателя, утвержденной 30.04.2021, Инструкции № 002-21 по охране труда для младшего воспитателя, утвержденной 30.04.2021, Инструкции № 012-20 по охране труда для шеф-повара, утвержденной 01.06.2020, Инструкции № 013-20 по охране труда повара, утвержденной 01.06.2020.

Также, п. 30 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», регламентировано, что инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях: при изменении условий труда работников; при внедрении новой техники и технологии; по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

Однако в нарушение указанных положений процедура пересмотра инструкций по охране труда не проведена, в частности Инструкции № 21 по охране труда для слесаря-ремонтника, утвержденной 13.01.2016, Инструкции № 28 по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений (бассейна), утвержденной 13.01.2016, Инструкции по охране труда медсестры в детском саду ИОТ-018-2018, утвержденной 10.04.2018.

Кроме того, ч. 2 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (далее – Приказ № 776н), вступившего в законную силу 01.03.2022, приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» (далее – Приказ № 438н) признан утратившим законную силу.

Вместе с тем, абзацем 1 раздела 1 Положения о системе управления охраной труда, утвержденного 27.01.2020, регламентировано, что система управления охраной труда разработана в соответствии с Приказом № 438н, который в свою очередь с 01.03.2022 утратил законную силу.

В этой связи, разделы вышеназванного положения полностью противоречат действующему с 01.03.2022 Приказу № 776н и не соответствуют законодательству.

В соответствии со ст. 3 Федерального закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Статьей 8 Федерального закона № 426-ФЗ установлено, что обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

При этом специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Согласно ч. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Вместе с тем, в нарушение требований ч. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ заведующей МДОБУ «ЦРР д/с № 27» в установленный законом срок не организовано размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда от 06.08.2021 в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, а также перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

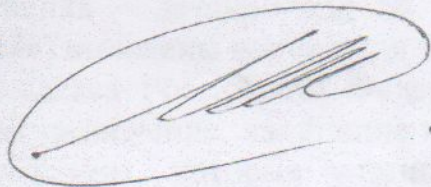
Выявленные нарушения трудового законодательства являются недопустимыми и стали возможными в результате ненадлежащего исполнения работодателем и лицами, ответственными за охрану труда, своих должностных обязанностей.

В связи с изложенным и руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и в течение месяца со дня его внесения принять конкретные меры, направленные на устранение выявленных нарушений закона, а также на недопущение подобных нарушений впредь, их причин и условий, им способствующих.
2. Рассмотреть вопрос об ответственности лиц, допустивших нарушения закона.
3. О дате, времени и месте рассмотрения представления уведомить прокуратуру города Арсеньева для участия.
4. О принятых мерах и их результатах сообщить в прокуратуру города Арсеньева в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора города
юрист 2 класса



М.Ю. Галицкий

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №27
«ДЮЙМОВЧКА»

Арсеньевского городского округа

ул. Маяковского, 8, г. Арсеньев,
Приморский край, 692338
тел.: (42361) 4-18-79

E-mail: mdou-27@mail.ru

<http://dyuimovochka.vl.prosadiki.ru>

ОКПО 05703000, ОГРН 1022500508403

ИНН/КПП 2501008685/250101001

26.04.2023 № 50

Прдр-

20050009-283-

На № 23/-20050009 от 31.03.2023

Прокурору г. Арсеньева
советнику юстиции
Д.Ю.Струкову

Ответ на Представление

Настоящим сообщая, что Ваш протест от 31.03.2023 № Прдр-20050009-283-23/-20050009 получен 07.04.2023 и незамедлительно рассмотрен с участием помощника прокурора города юристом 2 класса Заречанской Т.В.

В целях устранения допущенных нарушений были внесены изменения в трудовые договора с указанием сведений об адресе места нахождения рабочего места.

В целях устранения допущенных нарушений были внесены изменения в пункт 5.2.3, пп. 1,4,5 пункта 5.2.3, абзац 3 пункта 6.1.4 Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 27 «Дюймовочка» Арсеньевского городского округа.

Исключены пп. 8.1.1, 8.1.5, 8.1.7 из Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 27 «Дюймовочка» Арсеньевского городского округа.

Пересматриваются и дорабатываются инструкции по охране труда для работников МДОБУ ЦРР д/с № 27 «Дюймовочка».

Разрабатывается Положение о системе управления охраной труда МДОБУ ЦРР д/с № 27 «Дюймовочка».

На официальном сайте МДОБУ ЦРР д/с № 27 «Дюймовочка» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» выложены данные о результатах проведения специальной оценки условий труда за 2021 год 25.04.2023.

Приложение:

1. Копия приказа от 26.04.2023 № 87-а «О внесении изменений в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 27 «Дюймовочка» Арсеньевского городского округа - на одном листе в одном экземпляре.

Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 27



И.В. Рипка